

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

Размер оклада составляет:

- Главный научный сотрудник (член-корр.) – 37 660 руб.;
 - Младший научный сотрудник - 26 270 руб.;
 - Старший научный сотрудник (к.н.) - 32 960 руб.;
 - Ведущий научный сотрудник (д.н.) – 40 760 руб.;
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
 - На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
 - Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
 - Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

1. Младший научный сотрудник в Лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов (1.09)

Должностные обязанности:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике.
- Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- Квалификация «Магистр» направления Менеджмент
- Опыт разработки стратегий социально- экономического развития Кемеровской области.
- наличие публикаций по соответствующей теме в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ за последние 5 лет.
- Участие в международных конференциях.
свободное владение английским языком.

Младший научный сотрудник Лаборатории прикладной эконометрики (2.06)

Должностные обязанности:

- Под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками.
- Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы.
- Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию).
- Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- Квалификация «Магистр» направления Экономика
- Опыт эконометрического моделирования в области оценки затрат на информационные технологии в региональных экономиках
- наличие публикаций по соответствующей теме в журналах РИНЦ за последние 3 года.
- Участие в международных конференциях.
- Владение английским языком.
- Начальные навыки программирования.

2. Главный научный сотрудник Лаборатории механизмов финансово-промышленной интеграции (3.06)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.
- Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора наук;
- ученое звание профессора;
- членство в государственных академиях наук;
- владение английским языком;
- Опыт оценки научных статей: участие в редакционных коллегиях журналов по экономико-математической тематике;
- Участие в экспертизе научных отчетов и тематик НИР;
- Руководство успешно завершёнными грантами РФФИ, РФФИ.;
- Владение компьютерными программами SQL, VenSim или AnyLogic, R или Python, MathCad или Matlab, GAMS.;
- Количество охраноспособных РИД в форме программ для ЭВМ, зарегистрированных в Роспатенте (кроме программ для ЭВМ, зарегистрированных в соавторстве) не менее 1;
- Общее количество охраноспособных РИД в форме программ для ЭВМ, зарегистрированных в Роспатенте не менее 2;
- Число опубликованных монографий, не менее 5;
- Индекс Хирша, не менее 24;
- Индекс Хирша по ядру РИНЦ, не менее 5.

3. Ведущий научный сотрудник Лаборатории микроэкономического анализа и моделирования (5.01)

Должностные обязанности:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.
- Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.
- Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.
- Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов.
- Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- Ученая степень доктора экономических наук по специальности 08.00.05;
- Участие в редакционных коллегиях журналов по экономической тематике;
- Индекс Хирша - не менее 5;
- Наличие публикаций в журналах, входящих в перечень ВАК;
- Опыт работы в области организационного управления;
- Наличие монографий – не менее 4 шт;
- Владение иностранными языками – свободный английский.

4. Старший научный сотрудник лаборатории экономических проблем энергетики (5.06)

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата географических наук;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария;
- наличие научных публикаций (не менее 10) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;